

Mentoringprogramm des



Mentoringprogramm des



Inhalt

Wir für Sie – das Mentoringprogramm des bvfsi	3
Welchen Nutzen hat das Mentoringprogramm für Sie?	4
Wie läuft das Mentoring ab?	5
Wer kann Mentee werden?	7
Wer kann MentorIn werden?	8
Aufwand / Kosten	9
Betreuung und Ansprechpartner des Mentoringprogramms	10
Ansprechpartner	10

Mentoringprogramm des



Wir für Sie – das Mentoringprogramm des bvfsi

Im bvfsi Netzwerk ist „Lebenslanges Lernen“ mehr als nur ein Motto. Beim bvfsi kann jedes Mitglied auf ein starkes Mitglieder-Netzwerk für die eigene, berufliche Weiterentwicklung zurückgreifen.

Mentoring ist eine zeitlich stabile Beziehung zwischen einem berufserfahrenen Mentor/in und einer/s weniger berufserfahrenen Mentee. Sie ist durch gegenseitiges Vertrauen und Wohlwollen geprägt. Das Ziel ist die Förderung und die Entwicklung sowie das Vorankommen des/der Mentees.

In allen Berufszweigen die dem bvfsi angegliedert sind, beraten, begleiten und fördern unsere Mitglieder Menschen mit ihrem Experten-Wissen. Mit ihrem Know-how und ihrem Netzwerk werden Nachwuchskräfte über einen längeren Zeitraum auf Wunsch begleitet.

Zukunftsorientierte Weiterbildung und die berufliche Entwicklung unserer Mitglieder sind ein Grundpfeiler des bvfsi. Mentoring kann Mentees mit Erfahrungen und praktische Hilfen beim Übergang in neue Entwicklungsstadien unterstützen, z.B. bei der Karriereförderung, einem Wechsel in eine neue Branche, oder dem Einstieg in die Selbständigkeit.

Doch immer bestimmen Mentor und Mentee gemeinsam ihre Schwerpunkte. MentorInnen fördern mit ihren Erfahrungen und ihrem Wissen in einer persönlichen Beziehung zu anderen Mitgliedern die Weiterentwicklung und den Wissenstransfer. Sie reflektieren ihre Erfahrungen aus Profi-Sicht und helfen damit dem Mentee. Das bvfsi Mentoring ist altersunabhängig und steht jedem Mitglied offen.

Der Mentoring-Prozess ist nicht als Coaching-Prozess zu verstehen.

Mentoringprogramm des



Welchen Nutzen hat das Mentoringprogramm für Sie?

Für Sie als neues Mitglied und insbesondere neu ausgebildete als Farb-, Stil-, Imageberater/in bietet das Mentoring beim bvfsi einen hohen Profit.

Sie erhalten:

- fachliche und persönliche Anregungen von erfahrenen und erfolgreichen Experten auf den Gebieten Farbe, Stil, Image, Kommunikation und Karriere
- konkrete und praxiserprobte Empfehlungen für u.a.
 - Business-Aufbau / Business-Wechsel
 - Einstieg in die Selbständigkeit
 - Nutzung neuer Methoden und Medien
 - Train-the-Trainer
 -
- Zugang zu Netzwerkkontakten innerhalb des bvfsi
- die kritische Reflektion des eigenen Verhaltens und Handelns
- einen vertrauten Ansprechpartner für Probleme und kritische Situationen
- einen persönlichen Ratgeber, der Ihre persönliche Entwicklung fördert

Mentoringprogramm des



Wie läuft das Mentoring ab?

Mit Eintritt in den bvfsi haben Sie die Möglichkeit an einem 12monatigem Mentoring teilzunehmen. In einem persönlichen Gespräch erörtern wir Ihre Ziele und den Bedarf an Unterstützung.

- **Auswahlphase (Matching)**

Unser Mentoring-Team wird Sie nach Ihren Vorgaben mit einem Mentor unseres Verbandes in Kontakt bringen.

In dieser Phase ist es wichtig, dass Mentor und Mentee kritisch hinterfragen, ob eine enge, persönliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit erfolgsversprechend ist.

- **Vereinbarungsphase (Commitment)**

In der Vereinbarungphase legen Mentor und Mentee die Ziele des Mentorings fest. Die grundlegenden Fragen des Mentorings sollen hierbei geklärt und vereinbart werden:

- Was will der Mentee erreichen und wobei kann der Mentor unterstützen?
- Was ist innerhalb des Mentorings möglich und was nicht?
- Wie oft und wo finden die Mentoringgespräche und/oder Treffen statt?
- Wie lange sollen sie dauern? Wie bleibt man zwischen den Gesprächen in Kontakt?
- Welche Spielregeln gibt es untereinander?
- Wie offen oder vertraulich soll mit den Inhalten der Gespräche umgegangen werden?

In dieser Phase ist es vor allem wichtig, realistische Ziele zu vereinbaren, um spätere Enttäuschungen zu vermeiden.

- **Arbeitsphase (Working)**

In der Arbeitsphase treffen sich Mentor und Mentee in der Regel zu zwei- oder mehrstündigen Gesprächen. Manchmal kann es sinnvoll sein, sich einen ganzen Tag Zeit zu nehmen. Dies hängt jedoch von den zeitlichen Möglichkeiten der Beteiligten ab. Hilfreich ist es für das Mentoring, wenn ein ausreichendes Zeitbudget zur

Mentoringprogramm des



Verfügung steht. Wichtig ist in der Arbeitsphase, dass die geplanten Themen behandelt werden und neu hinzukommende Themen bewusst auf die Agenda gesetzt werden. Das Mentoring sollte einer geplanten Systematik unterliegen und nicht durch tagesaktuelle Themen dominiert werden.

- **Feedbackveranstaltung**

In der Feedbackveranstaltung blicken Mentor und Mentee auf die bisher gemeinsame Arbeit zurück und bewerten die erreichten Veränderungen und Verbesserungen. Dies findet dann in einer Feedbackveranstaltung statt, die einen Tag vor einer Mitgliederversammlung des bvfsi stattfindet.

- **Auwertung (Evaluation)**

In der Regel findet diese Auswertung in einem Abschlussgespräch statt, es können jedoch auch mehrere Termine vereinbart werden, wenn Zwischenziele vereinbart wurden. Wichtig für die Auswertung ist es, das Mentoring "offiziell" abzuschließen und diese besondere Form der Zusammenarbeit zu beenden.

Mentoringprogramm des



Wer kann Mentee werden?

Mentee kann werden:

- wer den beruflichen Sparten
 - Farb-, Stil- und Imageberater,
 - Knigge-Experte
 - KosmetikerIn, Modeberater, Visagist/in
 - Berater/Coach, die persönliche Kompetenzen, Imagebildung und modische Aspekte vermitteln

angehört oder in einem dieser Bereiche eine Ausbildung in den letzten 2 Jahren abgeschlossen hat (Ausbildungsnachweis ist vorzulegen). Dabei spielt es keine Rolle ob Sie in einem Anstellungsverhältnis stehen oder auf selbständiger Basis tätig sind.

Voraussetzung um als Mentee am Mentoring-Programm teilzunehmen

- ist die Mitgliedschaft im bvfsi, die spätestens zum Beginn des Mentoring-Programms erfolgt
- aktive Mitarbeit und Gestaltung des Mentoring-Projekts

Mentoringprogramm des



Wer kann MentorIn werden?

Ein Mentor begleitet den Mentee beim Erreichen seiner Ziele. Seine Haltung ist beratend und begleitend, nicht vorgebend oder anordnend. Die Verantwortung des Mentors besteht darin, den freiwilligen Entwicklungsprozess eines Mentees mit eigenen Erfahrungen zu unterstützen.

- Sie sind bereit Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen weiterzugeben und andere Mitglieder dabei zu unterstützen sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln?
- Sie mögen den Austausch mit dem Mentee, aber auch die Selbstreflexion?
- Sie verstehen sich in der Rolle z.B. als Talentförderer, Feedbackgeber, Förderer, Sparringpartner, Rollenmodell, positives Vorbild, als Berater und Coach?

Voraussetzung um MentorIn zu werden:

- Mindestens zweijährige aktive Mitgliedschaft im bvfsi und umfassende Kenntnisse über den Verband bvfsi e.V.,
- qualifizierte Ausbildung/en und mehrjährige Berufs-/Lebenserfahrung
- Kenntnisse über grundlegende Beratungs- und/oder Coachingmethoden
- eine hohe Konfliktbereitschaft,
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten,
- Bereitschaft zum Perspektivenwechsel und die Fähigkeit, sich auf den Mentee einzulassen,
- in der Lage zu sein, in kritischen Situationen konkrete Hilfestellung zu geben,
- durch einen klaren, eigenen Standpunkt in der Lage zu sein, dem Mentee Orientierung zu geben
- Sie sind bereit Zeit und Engagement auf ehrenamtlicher Basis zu leisten

Mentoringprogramm des



Aufwand / Kosten

Die Zusammenarbeit zwischen Mentor/Mentee findet auf ehrenamtlicher Basis statt.

Über die Exzellenz Business Akademie haben Sie die Möglichkeit an verschiedenen Workshops zu Business-Aufbau, persönliche Entwicklung, Outfit und Auftreten, Auftritt im Netz und Kommunikation zu Sonderkonditionen teilzunehmen. Auszubildende zum Farb-/Stil-/Imageberater der Exzellenz Business Akademie können hier noch von weiteren Vergünstigungen profitieren.

Grundsätzlich sehen wir das Zusammenarbeiten der Tandems als ein Geben und Nehmen.

Wer am Mentoringprogramm teilnehmen möchte und die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im bvfsi erfüllt, für den fallen die Mitgliedsbeiträge zur Mitgliedschaft an. Das sind im ersten Jahr pauschal EUR 300,00, ab dem 2. Jahr beträgt der jährliche Mitgliedsbeitrag zur Zeit EUR 150,00.

Mentoringprogramm des



Betreuung und Ansprechpartner des Mentoringprogramms

Das Programm wird von unserem Mentoring-Team in Zusammenarbeit mit dem Präsidium und der Geschäftsstelle und in Kooperation mit der Exzellenz Business Akademie organisiert. Für die Entwicklung und Betreuung des Mentoringprogramms ist Bernd Braun verantwortlich.

Das bvfsi-Mentoring-Team

- organisiert für Sie das Matching der Mentoringpaare und ordnet jedem Mentee entsprechend der Möglichkeiten passende MentorInnen auf Grundlage der Bewerbungen und der Kontakte im Netzwerk zu
- gestaltet die Feedbackveranstaltung
- liefert Begleitmaterial und Hilfestellungen zum Gelingen des Mentorings
- unterstützt weitere gemeinsame Aktivitäten der Mentees, wie z.B. Treffen der Mentees zu einem Workshop mit einem ausgewählten Experten
- ist Ansprechpartner für die Mentoringpartnerschaften und in Konfliktsituationen

Ansprechpartner

BUNDESVERBAND Farbe Stil Image e.V.

Bernd Braun, Projektleitung

Email: bernd.braun@bvfsi.de
buero@bvfsi.de

Tel.: +49 6082 924418